

10 buenas razones para elegir el Perfil de Team Management de Margerison-McCann

Cree equipos llenos de energía

¡Nadie olvida la euforia de trabajar en un equipo lleno de energía que obtiene grandes resultados! El enfoque de Team Management Systems ayuda a los individuos a comprender cómo se combinan las energías personales para crear grandes equipos.

Un modelo de eficacia de equipos desarrollado desde la investigación

El Modelo Tipos de Trabajo proporciona una clara visión de conjunto de la investigación original llevada a cabo por los doctores Charles Margerison Dick McCann con el fin de determinar qué deben hacer los equipos para crear las mejores oportunidades posibles de alcanzar el éxito.

Una perspectiva única del rendimiento

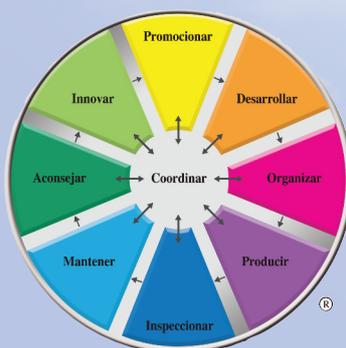
La Rueda Team Management es el corazón del enfoque de Team Management Systems. Proporciona a individuos, equipos y líderes un modelo nítido y fácil de aplicar que demuestra cómo trabajan juntas las personas para obtener resultados.

Entendimiento y respeto mutuos

Será mucho más consciente de la manera de ver el trabajo que tienen los demás, y de cómo prefieren desenvolverse en el entorno laboral. Resulta más fácil valorar las diferencias y percibir las ventajas que tiene la multiplicidad de enfoques complementarios.

Lenguaje positivo que se concentra en los puntos fuertes.

El lenguaje del Perfil de Team Management es sencillo y directo. Se centra en los puntos fuertes fundamentales del individuo, así como en lo que aporta al equipo y en llevar a término la labor.



El Modelo Tipos de Trabajo Margerison-McCann



La Rueda Team Management de Margerison-McCann

Concéntrase en el mundo del trabajo real

El desarrollo del individuo y del equipo se sitúa claramente dentro del contexto de objetivos empresariales concretos. La motivación y la realización personales están en equilibrio con los objetivos y el rendimiento de la organización.

Equipos eficientes sin necesidad de conjeturas

Entendiendo dónde está la energía de cada individuo y cuáles son sus preferencias personales, le resultará más fácil crear equipos equilibrados, solucionar los problemas de equipo, y potenciar el rendimiento.

Mejor comunicación y coordinación

El lenguaje y los modelos visuales son parte integrante del enfoque de Team Management Systems. Gracias a ellos, a las personas les resulta más fácil y rápido coordinar sus esfuerzos de forma directa, resolver problemas y conseguir resultados.

Varios niveles y varios usos

El Perfil de Team Management puede utilizarse con programas de preparación personal, con equipos tanto nuevos como establecidos, y dentro de programas de gestión y liderazgo. El marco conceptual, el lenguaje y los modelos visuales proporcionan un conjunto de herramientas prácticas con varios niveles de información y orientación que pueden consultarse una y otra vez.

Reputación, fiabilidad, resultados

Más de 1,5 millones de personas han utilizado el enfoque de TMS en organizaciones de los sectores público y privado de todo el mundo. Nuestra sección de investigación publica continuamente completos datos de validación e investigación.