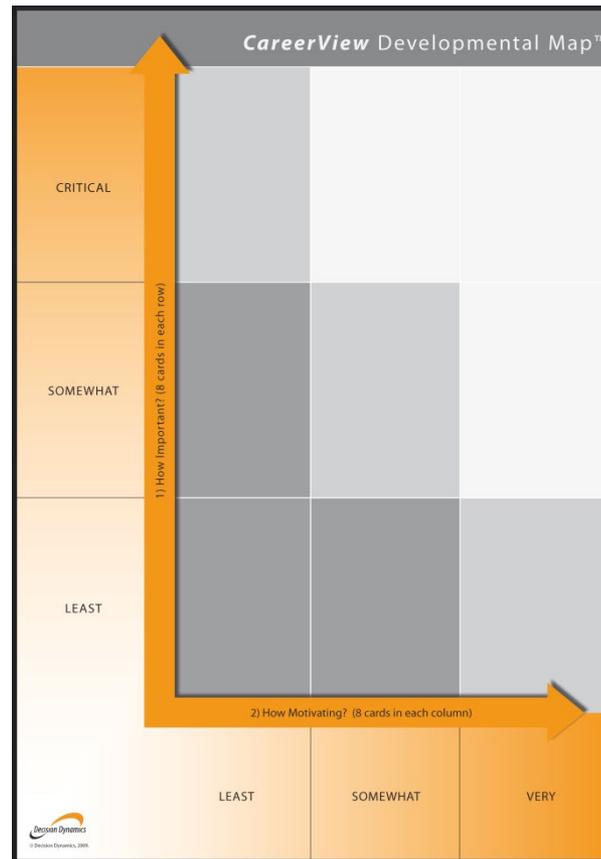


CareerView Developmental Map™

> ¿Cuán importante es para la posición/trabajo?



> ¿Cuán estimulante es para usted?

Actividad con el Developmental Map™

- > Clasifique las 24 cartas de competencias considerando cuán importantes son para su posición o trabajo actual o futuro. Distribuya las cartas de forma que hayan ocho competencias en cada fila de importancia: crítica, medio y bajo.
- > Discuta el orden. ¿Qué exigencias específicas del trabajo/posición hacen que usted clasifique la competencia de esa forma? Busque ejemplos específicos.
- > Ahora ordene las ocho competencias más importantes de acuerdo a cuán estimulantes son para usted. Repita este proceso con las ocho que son de importancia media y las ocho de poca importancia. Distribuya las cartas para que queden ocho cartas en cada columna.
- > Discuta y priorice qué competencias de la esquina superior derecha del Developmental Map (importancia crítica/media y estimulante mucho/medio) deberían estar en su agenda de competencias. Marque estas competencias en la guía.
- > De vuelta las ocho cartas de la fila superior para que pueda ver el color de cada una. Discuta cuál es su orientación de carrera más y menos dominante de sus competencias más importantes. ¿Qué puede aprender de esto? Compare la orientación de carrera dominante en la fila superior versus las de las filas inferiores con las competencias más y menos importantes para este trabajo o posición. ¿Qué puede aprender de esto?

Guía para Competencias de desarrollo

Experto	Lineal	Espiral	Transitorio
Especialización Orientación a la calidad	Competitividad Orientación a los resultados	Aprendizaje Orientación a su desarrollo	Espíritu empresarial Orientación hacia el cambio
C1 Establecer rutinas	C7 Fortalecer la posición competitiva	C13 Desarrollar nuevas competencias	C19 Probar cosas nuevas
C2 Especialización profunda	C8 Fortalecer el liderazgo	C14 Desarrollar a otros	C20 Networking
C3 Perseverar	C9 Mejorar la rentabilidad	C15 Autodesarrollo	C21 Ser móvil
C4 Refinar la calidad	C10 Aumentar el crecimiento	C16 Desarrollar el trabajo en equipo	C22 Autogestión
C5 Actuar en el largo plazo	C11 Mejorar la eficiencia	C17 Renovación	C23 Aprendizaje rápido
C6 Aumentar el profesionalismo	C12 Dirigir esfuerzos hacia objetivos	C18 Cruzar fronteras	C24 Acelerar

Agenda de Competencias

Competencia de desarrollo:	Por qué es importante:	Qué haré para desarrollarla:	Cómo sabré que ya logré su desarrollo: