

Decision Dynamics **Modelo de Estilos de Decisión™**

StyleView™ Informe de Estilos de Decisión

© 1983-2014 Decision Dynamics.
Todos los derechos reservados.
www.decisiondynamics-sa.com

Decision Dynamics es líder en metodología y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas empresas. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.



Entregado por Decision Dynamics SA
info@decisiondynamics-sa.com
www.decisiondynamics-sa.com
Tel. +56 222447244

Contenido de su informe

Este informe está basado en la evaluación de *StyleView™* de sus estilos de decisión. Los estilos de decisión son hábitos de pensamiento que todos nosotros formamos a través de la experiencia.

En las siguientes secciones del informe encontrará:

- > Un informe gráfico de su perfil público o "estilo de rol", el cual refleja principalmente la imagen que usted quiere proyectar al interactuar con otras personas. Sus estilos de rol influyen en cuán bien se adecúa con los aspectos interpersonales de una carrera o profesión determinada.
- > Un informe gráfico de su perfil privado o "estilo operativo", el cual refleja su forma de comportarse en el día a día cuando realiza tareas como las haría normalmente, sin dar mucha importancia a la imagen que está proyectando. Sus estilos operativos influyen en cuán bien se adecúa al entorno de trabajo de una carrera o profesión - especialmente con las decisiones y el procesamiento de la información.
- > Un informe gráfico comparando su estilo público (rol) con su estilo privado (operativo). Este informe examina qué tan similar o distinta es la primera y segunda impresión de las personas sobre usted, en función de sus estilos de rol y estilos operativos principales.

Aspectos básicos de los estilos de decisión

El Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™ describe cuatro estilos fundamentalmente diferentes para la de toma de decisiones. Los estilos de decisión son hábitos de pensamiento y se diferencian en cuanto a su énfasis en el:

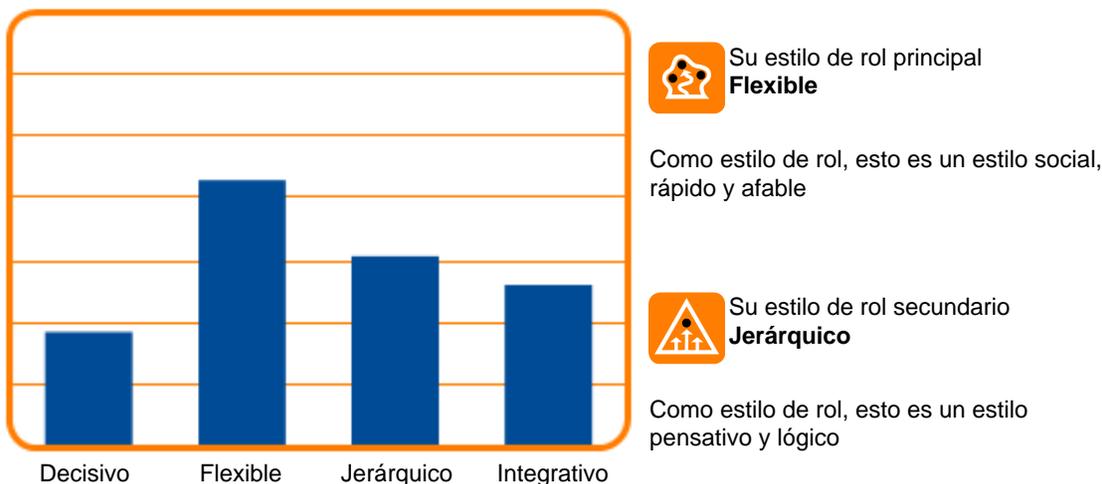
- > Uso de la información - utilizar poca información versus mucha información. Los estilos satisfactores enfatizan la acción y utilizan poca información, mientras que los estilos maximizadores ponen su energía en el análisis y el uso de una gran cantidad de información.
- > Foco en la solución – centrarse en una única solución versus varias soluciones. Los estilos con foco único consideran una sola solución, mientras que los estilos multi-foco buscan y consideran la mayor cantidad de soluciones y alternativas posibles.

Las personas difieren en gran medida en los estilos que utilizan al tomar decisiones, al comunicarse y al compartir información con otros. Debido que las profesiones y posiciones tienen distintas exigencias para interactuar, analizar, actuar, adaptarse y perseverar, el uso de diferentes estilos es un factor importante para determinar su afinidad.



Su perfil de estilo de rol

Sus estilos de rol influyen en la forma en la que trata con los demás cuando quiere causar una buena impresión. La altura de las barras del gráfico indica la cantidad relativa de tiempo que utiliza en cada uno de los estilos.



De acuerdo a los resultados, su conducta en estilo de rol varía de ser muy abierto y dispuesto a cambiar de opinión a ser muy analítico, enfocado y defender opiniones bien definidas. Es probable que valore sus relaciones personales ante todo, pero no a costa de tomar malas decisiones basadas en lógica cuestionable; cuando surgen conflictos, intentará encontrar maneras de acomodar los puntos de vista de otros. Aunque valora la calidad y la lógica, es probable que priorice que los demás lo vean como una persona fácil con la que interactuar. Comparado con las personas con combinaciones de estilo de rol Decisivo y Jerárquico, será visto como alguien más afable y dispuesto a modificar sus decisiones o cursos de acción. A diferencia de las personas con combinaciones de estilo de rol Flexible e Integrativo, será visto como más analítico y estructurado. Como jefe, lo describirían probablemente como fácil de interactuar la mayoría del tiempo, pero muy directo y obstinado en algunos temas. Como subordinado, probablemente sería visto como obediente y cooperador, aunque también muy reflexivo y meticuloso. Aunque se adaptará a los demás, desearía que le preguntaran más por sus ideas antes de tomar decisiones. En la medida que su estilo de rol principal sea Flexible, esperamos que este sea el estilo de rol que utiliza con mayor frecuencia cuando es consciente de cómo lo perciben los demás.

El siguiente estilo de rol que esperamos que utilice con mayor frecuencia es su estilo de rol secundario, el Jerárquico. Estos dos estilos son muy diferentes. El estilo Flexible es rápido, intuitivo y cambiante; el Jerárquico analítico, lógico y enfocado. Por lo que cuando cambia entre estos estilos, su conducta cambiará de forma notoria. Cuando pasa del estilo de rol Flexible al Jerárquico, suele ser más analítico, menos dispuesto a cambiar de opinión para aceptar las ideas de otros y más inclinado a defender una solución específica. Otros lo pueden ver como alguien más afable y fácil de interactuar cuando se encuentra en su estilo de rol Flexible. Pero, cuando está en su estilo Jerárquico, es probable que a los demás les resulte más fácil entender sus puntos de vista y razonamiento. Es más probable que se encuentre en su estilo de rol principal Flexible cuando está en situaciones interpersonales donde se siente bajo presión.

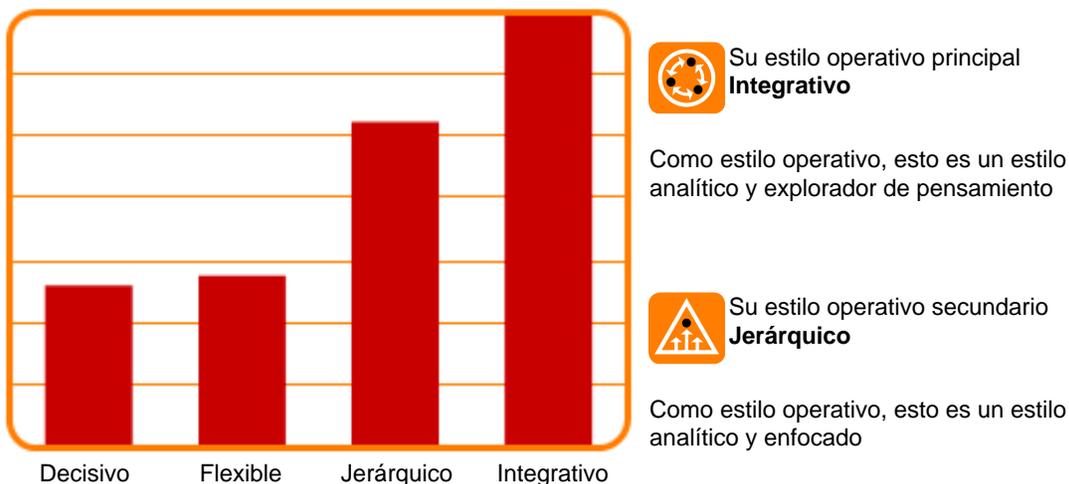
En la medida que su estilo Flexible sea su estilo de rol principal, usted será bastante sensible a la presión interpersonal. Al disminuir o aumentar la presión desde un nivel moderado, usted va a tender a volver a su estilo secundario Jerárquico, que es más analítico, lógico y enfocado. Las personas que no lo conocen bien podrían estar un poco sorprendidos por el cambio en su conducta, de ser una persona muy afable y adaptable a una más estructurada, cautelosa y analítica cuando se desplaza desde su estilo de rol principal al secundario.

El éxito de su carrera dependerá en gran parte de la forma en que maneja los aspectos interpersonales incluyendo los estilos de los demás e interacciones en su trabajo. De acuerdo a su estilo de rol principal, Flexible, probablemente sea más exitoso en campos que requieren que actúe de forma rápida y afable con muchos tipos de personas distintas, particularmente cuando las decisiones deben ser tomadas sobre temas que cambian rápidamente y de manera impredecible.



Su perfil de estilo operativo

Sus estilos operativos influyen en la forma en que usted gestiona tareas y decisiones, tanto cuando trabaja solo o con otras personas con las que se siente cómodo. La altura de las barras del gráfico indica la cantidad relativa de tiempo que utiliza en cada uno de los estilos.



Según su evaluación, su estilo principal es Integrativo y su estilo secundario es Jerárquico. Ambos son estilos analíticos que destacan la importancia de pensar las cosas antes de actuar. Con el estilo Integrativo como su estilo principal, es probable que cuando se enfrenta a una decisión en situaciones de actividades diarias, las cuales hace de manera habitual, usted tiende a reflexionar sobre distintas perspectivas con bastante información, teniendo en cuenta muchas consideraciones. Al concluir qué es lo que se debe hacer, es probable que sus decisiones consideren múltiples cursos de acción que pueden modificarse o ajustarse a través del tiempo. Esto posiblemente describa su comportamiento cuando trabaja bajo presión relativamente moderada, ni muy alta ni muy baja.

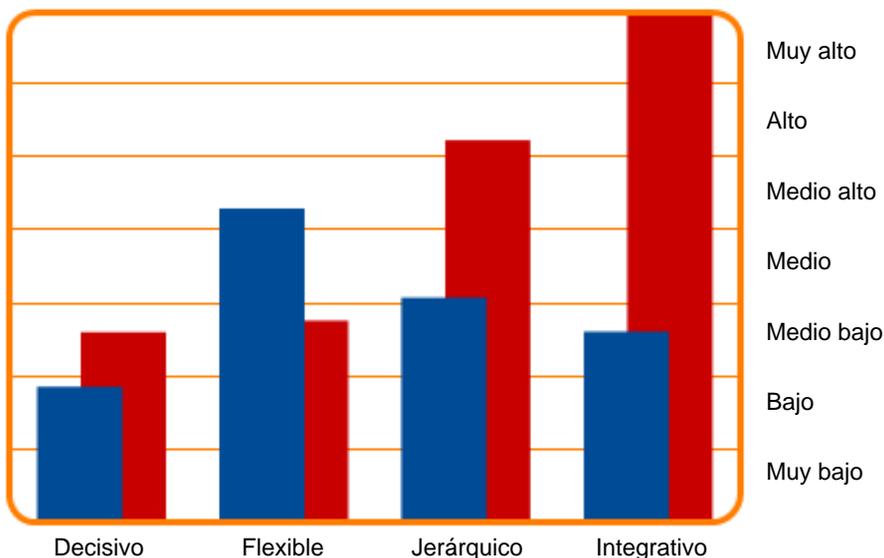
A medida que aumenta la presión, sin embargo, se desplazará hacia su estilo secundario, el Jerárquico. Cuando esto ocurre, su pensamiento suele ser más selectivo, enfocado y menos explorador. Su tendencia a examinar los temas a fondo se conservará, pero ahora en lugar de estar dispuesto a considerar cualquier tema, buscará soluciones que se destaquen claramente como superiores al resto. Para muchas personas, el principal criterio para la toma de decisiones cuando se encuentran en modo Jerárquico es la calidad. Por lo tanto, se concentran en la búsqueda de la mejor solución en términos de calidad ante cualquier problema. No obstante, al disminuir la presión, usted volverá a su estilo principal nuevamente.

Las personas que lo conocen y que se sienten cómodos con usted aprecian su minuciosidad, paciencia y dominio de la información. Las personas que se sienten menos cómodos con usted lo pueden ver como demasiado enfocado en el análisis y el detalle, y poco cumplidor con las programaciones y plazos. No obstante, en general se consideran que aquellas personas que tienen esta combinación de estilos son excelentes pensadores, planificadores y estrategas.

Sus estilos operativos influyen en la forma en la que usted se adapta a las tareas, procesamiento de información y toma de decisiones en una ocupación específica. Considerando su estilo operativo principal, Integrativo, esperamos que usted sea más exitoso en ocupaciones donde el trabajo sea complejo y cambiante, y que requiera de pensamiento creativo y analítico.



Su estilo de rol y operativo



Sus estilos de rol y operativos influyen en cómo lo perciben los demás cuando lo conocen por primera vez o cuando se encuentra en circunstancias relativamente formales (estilo de rol), versus cómo lo perciben los demás cuando ya lo conocen bien (estilo operativo). Como usted sabe, las primeras impresiones no siempre son precisas. Es decir, las personas al principio parecen ser muy diferentes a como son cuando los conocemos mejor. Sobre la base de nuestro análisis de su perfil, esperamos que la primera impresión sea un poco diferente que la impresión que genera después de que lo llegan a conocer bien. Nuestro razonamiento es el siguiente:

Su estilo de rol principal
Flexible



Como estilo de rol, esto es un estilo social, rápido y afable

Su estilo operativo principal
Integrativo



Como estilo operativo, esto es un estilo analítico y explorador de pensamiento

La primera impresión de usted es

Cuando la gente lo conoce por primera vez, lo perciben como una persona rápida y afable, abierta a opiniones de los demás, y dispuesto a cambiar de dirección de acuerdo a la situación.

Después de conocerlo mejor

Las personas que llegan a conocerlo bien podrán apreciar que usted es bastante analítico y explorador en su pensamiento. Percibirán que usted está dispuesto a considerar muchos puntos de vista distintos y que favorece soluciones que logren cumplir varios objetivos. Con el tiempo, las personas verán que la cooperación, apertura a las ideas y opiniones de los demás, y disposición al cambio son características genuinas de su estilo.

La diferencia principal

La principal diferencia que notarán las personas al conocerlo mejor, es que usted es más analítico y tiende a dedicar mucho tiempo a pensar las cosas bien, de lo que aparentaba inicialmente.



Estilos de rol y operativo

El perfil StyleView™ muestra cómo una persona suele tomar decisiones, se comunica y comparte información con los demás - en modo público y privado. El perfil se basa en el Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™. El modelo describe cuatro estilos radicalmente diferentes que difieren en términos de:

Uso de información - utilizar poca información versus mucha información. Los estilos satisfactorios enfatizan la acción y utilizan poca información, mientras que los estilos maximizadores ponen su energía en el análisis y el uso de una gran cantidad de información.

Foco en la solución - centrarse en una única solución versus varias soluciones. Los estilos con foco único consideran una sola solución, mientras que los estilos multi-foco buscan y consideran la mayor cantidad de soluciones y alternativas posibles.



Estilo Decisivo - enfocado y orientado a la acción. El estilo Decisivo es un estilo rápido que pone gran énfasis en la eficiencia y el pragmatismo. Las personas que usan este estilo con frecuencia, generalmente son vistas como productivos, fiables y de pensamiento rápido. Cuando están en modo Decisivo, las personas normalmente quieren tomar decisiones, implementarlas y luego pasar a otros temas. Una vez que se toman las decisiones no son fáciles de cambiar.



Estilo Flexible - abierto y orientado a la acción. El estilo Flexible es otro estilo rápido y orientado a la acción, pero a diferencia del estilo Decisivo, el estilo Flexible se adapta rápidamente a los cambios. Las personas que utilizan este estilo con frecuencia, son generalmente vistas como rápidas, afables y receptivas. Cuando están en modo Flexible, las personas normalmente toman decisiones rápidas las cuales van a modificar si las situaciones cambian con rapidez. Son pocas las veces en las que no tienen ideas y suelen ser intuitivos e innovadores.



Estilo Jerárquico - enfocado y analítico. El estilo Jerárquico es un estilo lógico y metódico que invierte energía en pensar los temas de forma detallada y cautelosa. Las personas que utilizan con frecuencia el estilo Jerárquico, por lo general le dan mucha importancia a la calidad y en hacer las cosas de la mejor manera posible. Una vez que toman decisiones de alta calidad, rara vez las cambian, a menos que las alternativas sean mejores.



Estilo Integrativo - abierto y analítico. El estilo Integrativo es otro estilo muy analítico. Sin embargo, en comparación con el estilo Jerárquico, el estilo Integrativo es mucho más explorador en su pensamiento y le atraen las ideas y posibilidades nuevas e inusuales. A las personas que suelen utilizar el estilo Integrativo les gusta trabajar en grupos y equipos por la diversidad de información e ideas que están a su disposición. Cuando toman decisiones, suelen implicar varias cosas a la vez, y se modifican o adaptan para satisfacer las condiciones cambiantes.

Muchas personas usan un estilo completamente diferente en público comparado a cuando están en privado. Investigaciones han demostrado que esto tendrá un gran impacto sobre las personas en su forma de trabajar y prosperar en su situación profesional. El Perfil de Estilos de Decisión separa estas dos situaciones en estilo de rol y estilo operativo. El **estilo de rol** refleja cómo la persona interactúa con los demás; incluyendo equipos, proyectos o siendo líder. El **estilo operativo** proporciona información de cómo la gente realmente piensa y toma decisiones, como por ejemplo: estratégicamente o más largo plazo, o a más corto plazo y orientado a la acción.

Es importante recordar que los estilos de decisión son hábitos de pensamiento y comportamiento y que al igual que cualquier otro hábito - aunque con esfuerzo - se pueden cambiar si usted quiere. Para obtener más información sobre Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™ y sus evaluaciones por favor visite: www.decisiondynamics-sa.com. Adicionalmente, recomendamos el libro "The Dynamic Decision Maker" para aprender más sobre los Estilos de Decisión y cómo afectan los distintos aspectos de nuestro trabajo y vida personal. También da una visión de cómo potenciar nuestras fortalezas y superar los desafíos, basándonos en un perfil específico que interactúa en distintas situaciones.



Más de 40 años de investigación y un millón de usuarios satisfechos

Decision Dynamics es líder en metodologías y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas industrias. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.

Decision Dynamics fue fundada por dos psicólogos organizacionales de las universidades de Princeton y Yale. Poco después comenzaron a prestar sus servicios a organizaciones y empresas reconocidas internacionalmente por sus desafiantes proyectos tales como la NASA, The Aerospace Corporation y Rockwell.

Nuestros esfuerzos de investigación e innovación continúan desarrollándose a través de Decision Dynamics Research, cuyo objetivo es mantenerse como líderes en metodología aplicando tecnología de punta para proporcionar soluciones prácticas, cuantificables y de rápido impacto. Nuestros clientes cuentan con acceso inmediato y directo a las últimas aplicaciones y herramientas desarrolladas para las demandas de las compañías de hoy.

Decision Dynamics apoya las iniciativas que apuntan a fortalecer el compromiso y mejorar el rendimiento en la organización. Junto a nuestra red global de socios y colaboradores, proveemos herramientas para obtener perfiles profesionales, instancias de formación y capacitación, y servicios de consultoría.

Las herramientas y soluciones de Decision Dynamics pueden apoyarlo a:

- > Fortalecer el compromiso y satisfacción de los empleados
- > Dirigir y apoyar el proceso de selección y reclutamiento
- > Identificar y desarrollar el liderazgo
- > Apoyar el desarrollo de carrera y coaching
- > Formar y desarrollar equipos de trabajo

