

Margerison-McCann

Perfil de Team Management

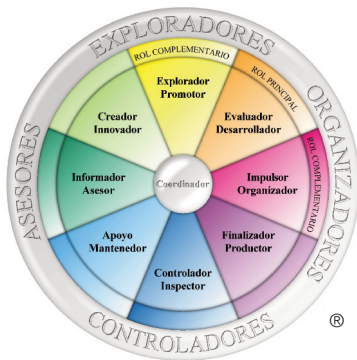


Resumen

El Perfil de Team Management es una herramienta única para la gestión y el desarrollo de equipos. Proporciona consejos personales basados en amplias investigaciones acerca de los elementos necesarios para alcanzar el éxito personal y un alto rendimiento en el trabajo en equipo.

Un programa especializado analiza un cuestionario rigurosamente diseñado y proporciona un informe personalizado de 4.500 palabras. Esto le ayuda a usted y a los que trabajan con usted a obtener resultados.

Pertinente	Un sistema desarrollado con líderes y sus equipos, para líderes y sus equipos
Fiable	Un marco de trabajo lleno de energía creado desde la investigación
Concreto	Ayuda a individuos y equipos a sacar el máximo partido a su potencial
Positivo	Aborda los puntos fuertes, el respeto mutuo y las relaciones constructivas
Creado mediante investigación	Veinte años de investigación continua y avalada de los factores que crean equipos de alto rendimiento
Asimilable	Lenguaje fácil de usar y atractivos modelos visuales
Demostrado	El instrumento para el liderazgo preferido por empresas de todo el mundo
Flexible	Para individuos y equipos, para utilizar de forma independiente o como parte de su sistema de herramientas
Medible	Maximiza el rendimiento para aportar ventajas reales para su negocio
Continuo	Cimientos para el desarrollo sostenible a largo plazo



Esta persona es fuertemente Evaluadora-Desarrolladora, y tiene destrezas complementarias en los sectores Explorador-Promotor e Impulsor-Organizador.

¿Qué papel prefiere desempeñar en un equipo?

Saber cuáles son sus preferencias es fundamental para su desarrollo personal. Le ayuda a elegir el tipo de trabajo y la carrera en los que más posibilidades tiene de destacar, y le permite entender mejor cómo liderar a su equipo y relacionarse más eficazmente con sus integrantes.



Esta persona tiene una "rueda mixta", con la innovación como preferencia primaria pero con destrezas complementarias en organización e inspección.

¿Por qué le motivan algunas tareas pero otras no?



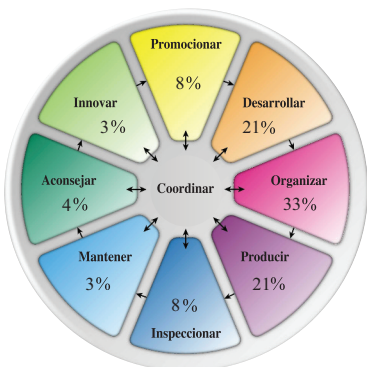
Esta persona tiene más probabilidades de prosperar en un entorno sin una estructura rígida que exija un enfoque más flexible.



Es probable que a esta persona le guste convertir las ideas en realidad.

Nuestra exhaustiva investigación demuestra que las preferencias por determinados roles se basan en la fortaleza y la amplitud de la puntuación de un individuo en nuestras cuatro escalas críticas.

Un Perfil personal muestra cómo se forman las preferencias, cómo de fuertes y estables son, y cómo influyen sobre la forma que tiene una persona de desempeñar su trabajo y de trabajar con los demás.

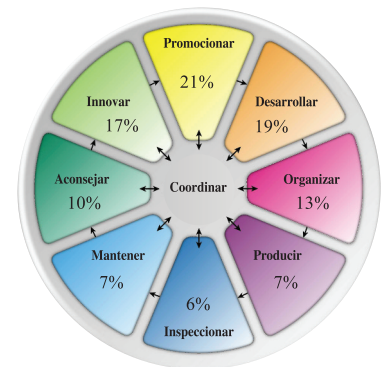


Esta persona muestra una fuerte preferencia por la organización, el desarrollo y la producción, y es poco probable que se salga de su territorio conocido.

¿A qué es más probable que dedique su energía?

El Perfil de Team Management examina el espectro completo de sus preferencias y lo contrasta con nuestro exclusivo Modelo de Tipos de Trabajo, fruto de nuestra exhaustiva investigación.

Le ayuda a ver con qué grado de facilidad puede funcionar en áreas alejadas de sus preferencias principales.



Es probable que a esta persona le guste trabajar en muchas áreas distintas y que muestre una mayor versatilidad.

¡Se trata de usted!

Tanto si su objetivo principal es su propia carrera, ser un mejor director y líder, u obtener resultados para su empresa, el primer paso es el mismo: conocer cuál es su punto de partida. El Perfil de Team Management es el elemento principal de un sistema integrado que establece un vínculo entre sus ambiciones personales y una visión más amplia de los elementos necesarios para crear un entorno de alto rendimiento.

Usted completa un cuestionario de 60 preguntas acerca de sus preferencias fundamentales en áreas clave de su trabajo. Los puntos fuertes y el alcance de sus preferencias se combinan para mostrar qué lugar ocupa en la Rueda del Team Management. Esto le permite

contemplar su trabajo y su carrera bajo una nueva luz.

También le ayuda a comprender mejor cómo son las relaciones laborales que le unen a las personas que trabajan con usted: a quién necesita para complementar su manera preferida de trabajar, por qué le resulta más fácil trabajar con algunas personas que con otras, etc. Pero, sobre todo, obtiene un mayor conocimiento acerca de las ventajas que se derivan de la diversidad y de la necesidad de un entendimiento mutuo.

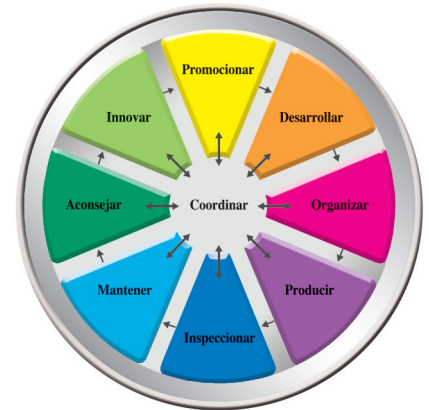
Esta mayor conciencia le ayuda a ampliar sus estrategias de gestión y liderazgo para motivar y entusiasmar a los demás.

Se trata de gestionar y liderar equipos

Es posible que usted trabaje con un equipo bien definido y establecido. O que esté al frente de una red "confusa" o geográficamente dispersa. Puede que sea el responsable de una alianza transitoria, o de un equipo cultural o funcionalmente diverso.

Sea cual sea la estructura, las preguntas a las que se enfrentará serán las mismas:

- ▶ ¿Qué es lo que cada uno de los miembros aporta de especial y distinto al grupo?
- ▶ ¿Está cada tarea asignada a la persona más apropiada, o hay algún hueco?
- ▶ ¿Cómo puedo maximizar la motivación y el rendimiento?
- ▶ ¿Cómo puedo interaccionar de forma exitosa con cada persona?
- ▶ ¿Cómo debo gestionar el estrés y los conflictos inevitables?



El Modelo Tipos de Trabajo
Margerison-McCann

Un conjunto de herramientas práctico para todo el equipo

Cuanto más sepa sobre el grupo, más fácil le resultará crear y desarrollar equipos fuertes. El Perfil de Team Management ofrece un marco de referencia fácil de usar para ayudar a agilizar las relaciones y acelerar el alto rendimiento. Se concentra en los puntos fuertes y aporta una visión compartida de la mejor manera de trabajar juntos.

La gente empieza a utilizar el lenguaje y los modelos visuales para ilustrar una amplia gama de situaciones, y en un corto espacio de tiempo serán capaces de:

- ▶ entender cómo pueden aportar lo mejor de sí mismos
- ▶ reconocer la necesidad de trabajar con personas que funcionan de forma distinta
- ▶ optimizar los distintos puntos fuertes y dar rienda suelta a la energía de cada uno
- ▶ les resultará más fácil comunicarse y resolver conflictos y problemas

Como líder, usted será quien guíe el proceso y lo utilice como base de crecimiento.

Se trata de lograr resultados para su organización

El enfoque de Team Management Systems le da una base para obtener resultados. Sirve para cualquier situación porque se basa en un modelo universal de trabajo en equipo eficaz y equilibrado. Muestra cómo todas las tareas en cualquier situación laboral se pueden describir en términos de nueve factores clave. Es, pues, una valiosa herramienta empresarial para todos los aspectos de la planificación y la organización.

El papel que cada persona prefiere desempeñar en la Rueda de Team Management refleja las áreas laborales en las que es más probable que ayude a alcanzar el éxito a la empresa. El modelo también ayuda a todos a comprender cómo encajan las distintas áreas de trabajo y la necesidad crítica de cubrir y vincular entre sí todas las actividades de forma eficaz.

Los perfiles muestran cómo motivar y entusiasmar a las personas dándoles un lugar significativo y gratificante dentro de la empresa. El desarrollo personal está totalmente alineado con una visión del entorno laboral en su conjunto y con los objetivos empresariales clave.



Resultados fiables y de confianza

TMS Development International presta apoyo al desarrollo de directivos y equipos mediante un enfoque innovador e integrado que establece un vínculo sólido entre el éxito personal y los objetivos de la empresa. El desarrollo de dirección y liderazgo empieza con nuestro producto bandera: el Perfil de Team Management de Margerison-McCann. Éste es el punto de partida de una suite de perfiles integrados que cubren una serie de cuestiones tales como la coordinación, el liderazgo, el rendimiento y los valores en el trabajo en equipo, y la orientación hacia las oportunidades laborales.

El Perfil de Team Management se proporciona siempre con los consejos profesionales y la orientación de un facilitador autorizado y preparado por TMS Development Systems.

Añada más valor de negocios a su organización

"Una mezcla única de desarrollo personal y concentración en el negocio."

"Es sorprendente comprobar de qué manera tan distinta trabaja cada uno de nosotros. Puede ser una fuente de conflictos, pero también es una gran ventaja si se dispone de un sistema que permite comprender la dinámica."

"Trabajo con un equipo en el que las personas cambian con frecuencia, y este sistema me ayuda a integrar a todos con mayor facilidad."

"Ahora tenemos un lenguaje común y un modelo visual al que podemos acudir para la planificación y la resolución de problemas."

"Utilizamos el Perfil de Team Management porque los líderes de todos los niveles necesitan saber quiénes son y cuál es su punto de partida."